

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Черки-Гришинская основная общеобразовательная школа Буинского
муниципального района Республики Татарстан»**

ПРИНЯТО

на заседании Педагогического совета
Протокол № 12 от «24» июля 2026 г.

СОГЛАСОВАНО

с учетом мнения Родительского комитета
(протокол № 5 от «24» июля 2026 г.)

СОГЛАСОВАНО

с учетом мнения Ученического совета
(протокол № 7 от «24» июля 2026 г.)

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора школы
№ 95 от «24» июля 2026 г.

Л.Р. Гибадуллина



ПОЛОЖЕНИЕ

о противодействии коррупции в МБОУ «Черки-Гришинская ООШ БМР РТ»

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о противодействии коррупции (далее – Положение) разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» ;
- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Уставом школы.

1.2. Настоящее Положение устанавливает основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений в школе.

1.3. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия :

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами .

Противодействие коррупции – деятельность в пределах своих полномочий по предупреждению коррупции (профилактика коррупции), по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией), по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений .

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей.

1.4. Основными принципами противодействия коррупции в школе являются :

- признание, соблюдение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование организационных, информационно-пропагандистских и иных мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- сотрудничество с правоохранительными органами и институтами гражданского общества;
- личный пример руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупции .

II. Основные меры по профилактике коррупции

2.1. Профилактика коррупции в школе осуществляется путем применения следующих основных мер :

- формирование в коллективе педагогических и иных работников школы нетерпимости к коррупционному поведению;
- формирование у родителей (законных представителей) и обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению;
- проведение мониторинга локальных нормативных актов школы на предмет соответствия действующему законодательству;
- проведение мероприятий по разъяснению работникам школы и родителям (законным представителям) законодательства в сфере противодействия коррупции.

2.2. К основным направлениям деятельности по повышению эффективности противодействия коррупции в школе относятся :

- создание механизма взаимодействия с органами самоуправления, правоохранительными органами, общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции;
- принятие мер, направленных на привлечение работников и родителей к более активному участию в противодействии коррупции;
- совершенствование системы и структуры органов самоуправления школы;
- обеспечение доступа работников школы, обучающихся и их родителей (законных представителей) к информации о деятельности органов управления школы;
- уведомление в письменной форме работниками школы директора обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений ;
- создание условий для уведомления обучающимися и их родителями администрации школы обо всех случаях вымогательства у них взяток работниками школы .

III. Организационные основы противодействия коррупции

3.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции, осуществляет Комиссия по противодействию коррупции .

3.2. Состав Комиссии по противодействию коррупции утверждается приказом директора школы. В состав Комиссии входят: представители администрации школы, педагогических работников, председатель профсоюзного комитета, председатель Родительского комитета .

3.3. Комиссия по противодействию коррупции осуществляет свою деятельность на общественной основе. Заседания Комиссии проводятся не реже двух раз в год. Заседание правомочно, если на нем присутствует не менее двух третей общего числа членов. Решения оформляются протоколом .

3.4. Основные функции Комиссии по противодействию коррупции:

- определяет основные направления в области противодействия коррупции и разрабатывает план мероприятий по противодействию коррупции на учебный год ;
- осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий;
- реализует меры, направленные на профилактику коррупции;
- осуществляет антикоррупционную пропаганду и воспитание всех участников образовательного процесса;
- осуществляет анализ обращений работников школы, обучающихся и их родителей (законных представителей) о фактах коррупционных проявлений должностными лицами;

- разрабатывает рекомендации, направленные на улучшение антикоррупционной деятельности школы;
- выявляет причины коррупции и разрабатывает рекомендации по их устранению;
- взаимодействует с правоохранительными органами по реализации мер, направленных на предупреждение коррупции .

IV. Урегулирование конфликта интересов

- 4.1. Работники школы обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.
- 4.2. При возникновении конфликта интересов работник обязан незамедлительно в письменной форме уведомить об этом директора школы.
- 4.3. Директор школы обязан принять меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в порядке, установленном законодательством.

V. Взаимодействие с правоохранительными органами

- 5.1. В целях обеспечения эффективного противодействия коррупции школа:
 - взаимодействует с правоохранительными органами по вопросам профилактики и пресечения коррупционных правонарушений;
 - информирует правоохранительные органы о ставших известными фактах коррупционных правонарушений;
 - оказывает содействие правоохранительным органам в проведении мероприятий по противодействию коррупции.

VI. Ответственность

- 6.1. Работники школы за совершение коррупционных правонарушений несут дисциплинарную, административную, гражданско-правовую и уголовную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации .
- 6.2. Привлечение к дисциплинарной ответственности работников школы, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства, осуществляется по факту выявленных нарушений .

VII. Заключительные положения

- 7.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение могут быть внесены с учетом мнения Родительского комитета и Ученического совета школы.
- 7.2. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом директора школы.